

2021
RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO
IBRIC

3333

MISSÃO

Promover os valores da ética, integridade, sustentabilidade, meio ambiente, governança corporativa, melhores práticas e responsabilidade social mediante a elaboração de normas e procedimentos de autorregulação, fiscalizar ações de conformidade adotadas pelos Associados e indicar correções e melhorias.

VISÃO

Consolidar a agenda regulatória do Setor de Infraestrutura no Brasil.

NOSSO OBJETIVO

Promover a transparência e colaborar no desenvolvimento, na implantação, no aprimoramento e no fortalecimento da ética, da integridade, da sustentabilidade, da governança corporativa, de medidas anticorrupção e pró-competitivas, e de melhores práticas nas contratações públicas e privadas envolvendo projetos de infraestrutura de que participarem seus Associados.

ÍNDICE

I.	Mensagem da Administração.....	4
II.	Governança Corporativa.....	6
1.	Estrutura da Governança.....	6
2.	Conselho Deliberativo.....	6
2.1	Membros do Conselho Deliberativo.....	7
3.	Conselho Fiscal.....	7
3.1	Membros do Conselho Fiscal.....	8
4.	Conselho de Ética e Integridade.....	8
4.1	Membros do Conselho de Ética e Integridade.....	9
5.	Diretoria Executiva.....	9
5.1	Membros da Diretoria Executiva.....	9
II.	Relatório da Administração.....	10
1.	Associados	10
2.	Regularização de Atos Administrativos.....	11
2.1.	Atas do Conselho Deliberativo.....	11
2.2.	Atas da Assembleia Geral.....	11
III.	Execução Financeira.....	11
1.	Receita Bruta em 2021.....	11
2.	Despesas.....	12
3.	Comparativo de Entradas e Saídas (gráfico)	13
4.	Resultado Financeiro Líquido em 31 de Dezembro de 2021.....	13
V.	Despesas Administrativas.....	14
1.	Nota Explicativa.....	14
2.	Despesas Fixas.....	14
3.	Despesas Variáveis.....	14
VI.	Planejamento Financeiro 2022.....	15
1.	Associados Contribuintes em abril de 2022.....	15
2.	Conclusão.....	16




RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - 2021 -

Atendendo às disposições legais e estatutárias, a Administração do Instituto Brasileiro de Autorregulação no Setor de Infraestrutura, apresenta-lhes o Relatório e as Contas da Administração, bem como as demonstrações financeiras do Instituto relativas ao exercício anterior, ano base de 2021, acompanhadas de parecer do Conselho Fiscal.

I. Mensagem da Administração

Em 2020, fomos atingidos por uma pandemia sem precedentes, nossos desafios foram ampliados em todas as atividades, relacionamentos. A pandemia da Covid-19 provocou uma revisão de conceitos e obrigou pessoas e empresas a buscarem soluções inovadoras para superar as dificuldades decorrentes das restrições adotadas para combater o vírus. O setor de saúde foi exposto a novos desafios e as questões sanitárias relacionadas aos serviços de saneamento básico ganharam destaque, como eficiente forma de prevenção de doenças e manutenção da saúde da população.





Em 2021, as pessoas e nossas associadas permaneceram lutando contra as incertezas trazidas pela pandemia do coronavírus, a qual permanece trazendo severos impactos à sociedade: fechamento de empresas, elevação do nível de desemprego, inflação alta, desestruturação de cadeias de suprimentos, perda de entes queridos, entre outros. O ano que passou, assim como 2020, será para sempre lembrado como um capítulo doloroso da nossa história. O avanço da vacinação e a significativa conscientização do perigo que nos cercou trouxe a queda significativa da quantidade de mortes e de casos graves provocados pelo coronavírus, permitindo a reabertura do comércio, a retomada com segurança das atividades normais e a flexibilização das medidas restritivas à circulação das pessoas. Entretanto, com uma argumentação alinhada às necessidades de associações e empresas na busca do fortalecimento para a prática de valores das dimensões da ética, integridade, governança corporativa, sustentabilidade e responsabilidade social conseguimos manter e aumentar o quadro associativo. Superamos dificuldades, conseguimos registrar todos os atos administrativos e criar Comitês que têm avançado e dado sustentação às propostas estabelecidas no Estatuto Associativo. E só conseguimos avançar, porque temos princípios e valores que permeiam todas as empresas associadas, baseadas em uma cultura de comprometimento e protagonismo. Obrigado, e vamos continuar cuidando da nossa saúde!

A Administração.

II. GOVERNANÇA CORPORATIVA

1. Estrutura da Governança

A governança corporativa tem ocupado um lugar cada vez mais relevante nos debates e nas práticas no mundo dos negócios.

Isso se explica pelo fato dela afetar diretamente o valor de uma instituição e a relação da organização com os seus diversos stakeholders e a sociedade como um todo.

Um dos pilares fundamentais da governança corporativa é a transparência.

Procuramos materializá-la na prática da divulgação constante das informações do Instituto — sejam financeiras ou não — para os diversos públicos, tanto internos quanto externos por intermédio do site do Instituto, www.ibric.org.br, garantindo mais transparência na divulgação de informações de forma idônea e precisa, valorizando a imagem do IBRIC, alicerçado na responsabilidade corporativa e no accountability, garantindo que os valores associados à identidade do IBRIC sejam reforçados e ampliados.

2. Conselho Deliberativo

Começando por um dos núcleos mais importantes da estrutura de governança corporativa do IBRIC, o Conselho Deliberativo tem a responsabilidade de definir as políticas internas e diretrizes do Instituto, sendo responsável pelo seu direcionamento estratégico em geral, como órgão de deliberação e gestão administrativa do Instituto.

Considerado o principal defensor da boa governança, é papel do conselho deliberativo monitorar as ações do Diretor Presidente e seus diretores do Instituto, assegurando um ambiente de transparência e honestidade na rotina diária e nos dados de seus indicadores de performance. Podemos citar como suas atribuições:

- Zelar pela missão, valores, princípios e propósitos do Instituto;
- Estabelecer as estratégias, diretrizes e prioridades de atuação e políticas institucionais do Instituto;
- Cumprir e fazer cumprir o Estatuto, as normas de autorregulação, os regimentos internos e demais normas e diretrizes internas do Instituto;
- Acompanhar, orientar e avaliar a gestão executiva, administrativa e

institucional da Diretoria Executiva; e

Entre outras competências estabelecidas pelo Estatuto Associativo, disponível em www.ibric.org.br.

2.1 Membros do Conselho Deliberativo:

Luiz Gonzaga Alves Pereira - Presidente
Sílvia Cortês de Lacerda Ribeiro – Vice-Presidente
Alexandre Moreira Baltar – Membro
Bruna Rodrigues de Paula Bouissou – Membro
Caio Luiz Carneiro Magri – Membro
Carlos Alberto Laurito – Membro
Eduardo Diniz Longo Staino – Membro
Eugênio José Bocchese Mendes – Membro
José Guilherme Cruz Souza – Membro
Leticia Geraci – Membro

3. Conselho Fiscal

Para garantir a idoneidade dos administradores e fiscalizar transações realizadas, temos o Conselho Fiscal como parte da estrutura de governança corporativa. Além de revisar os balancetes e contas do Instituto, esse núcleo pode oferecer insights para a administração geral e para equipes de auditoria, sejam internas ou externas.

O Instituto possui um Conselho Fiscal, de funcionamento permanente, composto por membros titulares, eleitos pela Assembleia Geral, sendo garantido o acesso a todos os livros e documentos contábeis e sociais necessários à verificação da regularidade de aplicação dos recursos do Instituto. Podemos citar como suas atribuições:

- Fiscalizar, por qualquer de seus membros, os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários;
- Opinar sobre o relatório anual da administração e as demonstrações financeiras do Instituto, fazendo constar de seu parecer as informações que julgar necessárias ou úteis aos órgãos internos superiores do Instituto;
- Zelar pela observância dos princípios fundamentais de contabilidade e das

Normas Brasileiras de Contabilidade, na prestação de contas e atos correlatos do Instituto;

Emitir pareceres, sempre que solicitado pela Assembleia Geral, pelo Conselho Deliberativo ou pelo Diretor Presidente, sobre assuntos financeiros de interesse do Instituto; e

Entre outras competências estabelecidas pelo Estatuto Associativo, disponível em www.ibric.org.br.

3.1 Membros do Conselho Fiscal:

Alexandre Cardoso Freitas;
Custódio Filipe de Jesus; e
João Gumerindo de Almeida Guedes.

4. Conselho de Ética e Integridade

Compete ao Comitê de Ética e Integridade zelar para que os valores e princípios relacionados ao Código de Ética e Integridade sejam cumpridos, responsabilizando-se por sua divulgação e aplicação para todos os colaboradores, além de outras atribuições que lhe estão definidas pelo Estatuto Associativo.

O Instituto trabalha para o aprimoramento das relações público-privadas nos campos da ética e da sustentabilidade, buscando estabelecer a interface do setor de infraestrutura com a sociedade e o Estado, considerando, em especial, seu compromisso de contribuir para o aperfeiçoamento da autorregulação de atividade econômica imprescindível ao desenvolvimento sustentável do País.

O Instituto pauta seus relacionamentos no respeito aos compromissos com a integridade, a transparência, a livre concorrência, a responsabilidade social e a sustentabilidade, tendo por base não somente a conformidade legal, como também o diálogo aberto, transparente e propositivo com todos os integrantes do setor de infraestrutura.

O Instituto compromete-se a promover contínuo aprimoramento de suas orientações e diretrizes no campo da ética, integridade e sustentabilidade, com o escopo de

colaborar para o fortalecimento da capacitação das empresas do setor de infraestrutura e para o estabelecimento de um ambiente concorrencial gradualmente mais saudável.

4.1 Membros do Conselho de Ética e Integridade:

Ligia Maura Costa;
Marilza Menezes Benevides; e
Paulo de Tarso Artencio Muzy.

5. Diretoria Executiva

O papel do Diretor Presidente e seus diretores na estrutura de governança corporativa é implementar ações para atingir as metas estabelecidas para o crescimento do Instituto, respeitando sempre as diretrizes e políticas definidas pelo Conselho Deliberativo.

Vale destacar que a equipe de diretores se reúne, por videoconferência, duas vezes semanalmente com os membros do Conselho Deliberativo.

5.1 Membros da Diretoria Executiva:

Sergio Westphalen Etchegoyen – Diretor Presidente.
Grace Maria Fernandes Mendonça – Diretora de Ética e Integridade.
Sergio França Leão – Diretor de Sustentabilidade.
Raul Belens Jungmann Pinto – Diretor de Relações Institucionais Internacionais.
Marcelo Martins – Diretor Administrativo.

2. Regularização dos registros em cartório

Todas as Atas estão disponíveis no site do Instituto (www.ibric.org.br) no Portal do Associado, poderão ser disponibilizadas entrando em contato com a Secretária do Instituto, Elaine Cristina Paixão (elaine.paixao@ibric.org.br).

2.1. Atas do Conselho Deliberativo

- ✓ Ata do Conselho Deliberativo de 24 de novembro de 2021;
- ✓ Ata do Conselho Deliberativo de 3 de novembro de 2021;
- ✓ Ata do Conselho Deliberativo de 8 de setembro de 2021
- ✓ Ata do Conselho Deliberativo de 14 de julho de 2021;
- ✓ Ata do Conselho Deliberativo de 9 de junho de 2021; e
- ✓ Ata do Conselho Deliberativo de 10 de fevereiro de 2021.

2.2. Atas da Assembleia Geral (Ordinária e Extraordinária)

- ✓ Ata da Reunião AGE e AGO de 6 de outubro de 2021; e
- ✓ Ata da Reunião AGE de 10 de fevereiro de 2021.

III. EXECUÇÃO FINANCEIRA 2021

1. Receita bruta em 2021

A receita bruta total reportada foi de R\$ 631.790,36 (seiscentos e trinta e um mil, setecentos e noventa reais e trinta e seis centavos), e a evolução destes números está demonstrada na tabela e gráfico a seguir:

MÊS	ENTRADA (EM R\$)
Janeiro	53.000,00
Fevereiro	12.167,00
Março	53.528,99
Abril	74.605,87
Maior	60.624,95

II. RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2021

A base de associados foi mantida, em 2021 conseguimos regularizar todos os atos administrativos.

1. Associados

- ✓ Associação Brasileira de Empresas de Tratamento de Resíduos e Efluentes – ABETRE.
- ✓ Associação Brasileira de Sindicatos e Associações de Classe de Infraestrutura – BRASINFRA.
- ✓ Associação Brasileira de Tecnologia para Equipamentos e Manutenção – SOBRATEMA.
- ✓ Associação Brasileira de Resíduos Sólidos – ABLP.
- ✓ Associação Brasileira das Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais – ABRELPE.
- ✓ Associação Brasileira da Indústria Ferroviária – ABIFER.
- ✓ Azevedo Sette Advogados.
- ✓ Construtora Andrade Gutierrez S.A.
- ✓ Corpus Saneamento e Obras Ltda.
- ✓ Estre Ambiental S.A.
- ✓ Instituto Ethos
- ✓ Loga Logística Ambiental de São Paulo S.A.
- ✓ Mendes Junior Trading e Engenharia.
- ✓ Nova Participações S.A.
- ✓ OEC – Odebrecht Engenharia e Construção.
- ✓ Orizon Valorização de Resíduos.
- ✓ Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana – SELUR.
- ✓ Sindicato Nacional da Indústria da Construção – SINICON.
- ✓ Solvi Participações.
- ✓ Vinci Partners Investimentos.
- ✓ Vital Engenharia Ambiental.

MÊS	ENTRADA (EM R\$)
Junho	47.022,83
Julho	46.258,01
Agosto	50.106,47
Setembro	34.810,43
Outubro	59.158,89
Novembro	83.256,34
Dezembro	57.250,58

Fonte: Banco Itaú, Rua Tutoia, 1160 - 04007-005 - Paraíso - São Paulo - SP.

2. Despesas

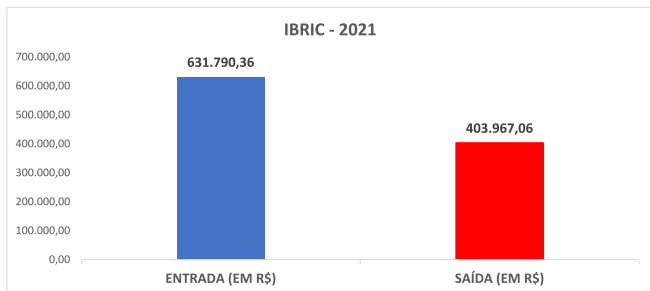
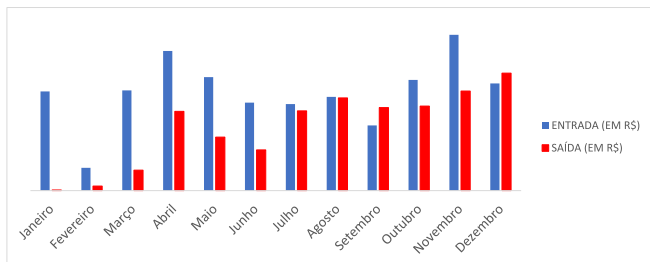
A despesa total reportada foi de R\$ 403.967,06 (quatrocentos e três mil, novecentos e sessenta e sete reais e seis centavos), e a evolução destes números está demonstrada na tabela e gráfico a seguir:

MÊS	SAÍDA (EM R\$)
Janeiro	329,00
Fevereiro	2.414,55
Março	10.925,80
Abril	42.362,39
Maior	28.587,59
Junho	21.735,86
Julho	42.585,60
Agosto	49.509,63
Setembro	44.350,64
Outubro	45.189,97

MÊS	SAÍDA (EM R\$)
Novembro	53.211,38
Dezembro	62.764,65

Fonte: Banco Itaú, Rua Tutoia, 1160 - 04007-005 - Paraíso - São Paulo - SP.

3. Comparativo de Entradas e Saídas



4. Resultado Financeiro Líquido em 31 de dezembro de 2021

Em 2021, o resultado financeiro líquido foi positivo em **R\$ 227.823,30** (duzentos e vinte e sete mil, oitocentos e vinte três reais e trinta centavos).

Fonte: Banco Itaú, Rua Tutoia, 1160 - 04007-005 - Paraíso - São Paulo - SP.

IV. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

1. Nota Explicativa

Em 2019, na constituição do IBRIC, foi criado um centro de custos no Instituto Ethos para receber as doações das empresas fundadoras do IBRIC para custear as despesas administrativas decorrentes da abertura do Instituto, tais como as taxas municipais, tributos federais, despesas gerais como passagens aéreas e outras de caráter eminentemente administrativo.

Todos os pagamentos eram realizados pelo centro de custos criado e sob a administração do Instituto Ethos, não houve no ano de 2020 gastos com remuneração de pessoal, bem como a cobrança de mensalidades das associadas.

Em janeiro de 2021, após a abertura da conta corrente do Instituto os pagamentos passaram a ser realizados pela administração do IBRIC.

2. Despesas Fixas

O escritório de Contabilidade Quality Associados, inscrito no CNPJ sob o número 09.023.984/0001-09, com sede na Rua Faustolo, nº 1861 – Sobreloja – Lapa – CEP 05041-001 – São Paulo/SP.

Em junho de 2021, o Conselho Deliberativo do IBRIC autorizou a contratação da empresa Fronteira Sustentável Consultoria Ltda., pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob nº 32.288.057/0001-24, para a realização do trabalho de condução da “Agenda ESG do IBRIC”.

Os Conselheiros por unanimidade, amparados na alínea j) do Art 22º, no parágrafo 3º do Art 24º do Estatuto Social, decidiram pela aprovação por um valor mensal para a remuneração, como pró-labore, para a Diretoria, incluída na despesa operacional do Instituto, a partir de abril de 2021.

3. Despesas Variáveis

Com o objetivo de não aumentar os custos e trazer melhorias e coordenar o fluxo contínuo de suprimentos de modo a atender às necessidades do Instituto a administração se pautou pelas melhores e condições para não comprometer o seu fluxo de caixa. Sendo assim, em consonância com o distanciamento social ditado pela pandemia do COVID-19, adotou rígido controle nos gastos administrativos em 2021, restringindo seu custo operacional à utilização de plataforma de tecnologia para

videoconferências, webinars e reuniões, ao equipamento de celular funcional do Instituto (disponível em www.ibric.org.br).

Alta administração, regida pelo Estatuto Associativo do Instituto, instituiu e praticou limites de competência para a prática de atos de contratação e de gestão contratual, dimensionando seus atos antecedentes e pautados em reuniões com o Conselho Deliberativo, na prestação de contas das aquisições realizadas, despesas administrativas efetuadas e reembolsos.

Em 2021, continuamos com as reuniões em formato virtual, utilizando a plataforma ZOOM, realizando as reuniões da Diretoria com os Conselheiros às segundas e quintas-feiras, dos Comitês de Integridade e Sustentabilidade, bem como as Assembleias Gerais e mensalmente as reuniões do Conselho Deliberativo, sempre seguindo as medidas preventivas relacionadas com a pandemia.

V. PLANEJAMENTO FINANCEIRO 2022

1. Associados em Abril de 2022

- ✓ Associação Brasileira de Empresas de Tratamento de Resíduos e Efluentes – ABETRE.
- ✓ Associação Brasileira de Sindicatos e Associações de Classe de Infraestrutura – BRASINFRA.
- ✓ Associação Brasileira de Tecnologia para Equipamentos e Manutenção – SOBRATEMA.
- ✓ Associação Brasileira de Resíduos Sólidos – ABLP.
- ✓ Associação Brasileira das Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais – ABRELPE.
- ✓ Associação Brasileira da Indústria Ferroviária – ABIFER.
- ✓ Azevedo Sette Advogados.
- ✓ Construtora Andrade Gutierrez S.A.
- ✓ Corpus Saneamento e Obras Ltda.
- ✓ Estre Ambiental S.A.
- ✓ Grupo Águas do Brasil.
- ✓ Instituto Ethos.
- ✓ Loga Logística Ambiental de São Paulo S.A.
- ✓ Mendes Junior Trading e Engenharia.

- ✓ Nova Participações S.A.
- ✓ OEC – Odebrecht Engenharia e Construção.
- ✓ Orizon Valorização de Resíduos.
- ✓ Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana – SELUR.
- ✓ Sindicato Nacional da Indústria da Construção – SINICON.
- ✓ Solvi Participações.
- ✓ Vinci Partners Investimentos.
- ✓ Vital Engenharia Ambiental.

2. Conclusão

Enfrentando os desafios oriundos da COVID-19, no ano que comemoramos os nossos 2 anos de história, entregamos excelentes resultados que refletem a dedicação e o trabalho árduo dos associados, todos focados na criação de valor aos produtos que serão entregues pelo Instituto Brasileiro de Autorregulação no Setor de Infraestrutura em 2022.

Assim foram constituídos os Comitês de Integridade, de Sustentabilidade e recentemente o Comitê de Acompanhamento Legislativo e Institucional, com o compromisso de autorregulação no setor de infraestrutura, agregando as melhores práticas dos nossos associados, estamos produzindo importantes guias que trarão significativos benefícios aos Associados na melhoria do ambiente de trabalho com o fortalecimento da ética, integridade, governança corporativa, sustentabilidade e responsabilidade social.

Espera-se para 2022, o crescimento sustentável do Instituto Brasileiro de Autorregulação no Setor de Infraestrutura, com a captação de novos associados, fortalecimento de nova governança corporativa e manutenção do foco na disseminação de boas práticas de Integridade e ESG, contribuindo para a construção de um mercado de infraestrutura mais ético e probo para o País.

**INSTITUTO BRASILEIRO DE AUTORREGULAÇÃO NO SETOR DE INFRAESTRUTURA
IBRIC**

“Ética, Integridade, Sustentabilidade, Meio Ambiente, Governança Corporativa,
Melhores Práticas e Responsabilidade Social”